



# ÉCOUTONS LE MONDE POUR MIEUX AGIR ENSEMBLE

100 000 recrutements inclusifs,  
c'est possible !

## DOSSIER DE PRESSE

27 NOVEMBRE - BERCY MINISTÈRE DES FINANCES  
28 NOVEMBRE - OPERA BASTILLE

**MOZAÏK**  
FONDATION

# SOMMAIRE

LE MOT DU PRÉSIDENT

PRÉSENTATION DE L'ÉDITION 2025

LE PROGRAMME

ÉCOUTONS LE MONDE

LE PLAN 100 000 RECRUTEMENTS

QUI SOMMES NOUS ?

LES PARTENAIRES

VOS CONTACTS



# EDITO

## « Bienvenue au Sommet de l'inclusion économique ! »

Chacun est désormais placé devant ses responsabilités : quelle France voulons-nous ? Celle du repli, des inégalités, des discriminations et de la croissance atone ? Ou celle de la solidarité, de la cohésion sociale et du dynamisme économique ?

Pouvoirs publics, entreprises, collectivités territoriales, acteurs associatifs, personnalités de la société civile etc. : chacun à son niveau tient une partie de la réponse entre ses mains. Et c'est ici, à Bercy et à l'Opéra Bastille, pendant les deux jours du Sommet 2025, que nous pouvons par l'échange, le dialogue, l'action partager et façonner cette France plus inclusive. En nous ouvrant, notamment, sur des approches positives développées à l'étranger : nous profiterons ainsi de regards extérieurs pour mieux nous inspirer, et nous rappeler qu'une France multiculturelle booste la croissance.

Aux vents mauvais, opposons un nouveau souffle !

Le groupe Mozaïk RH a une conviction : une politique d'inclusion économique régénère la lutte contre les discriminations à l'emploi. Par un changement de mentalités et de pratiques, elle vise à transformer le marché du travail pour le rendre à la fois plus accessible, plus juste quel que soit l'âge, le genre, les origines. Les rustines ne suffisent plus : nous visons le changement systémique !

Le changement commence par créer 100 000 recrutements inclusifs à horizon 2026 dans les quartiers populaires et les zones rurales. Avec des solutions expérimentées par Mozaïk aux quatre coins du pays depuis 18 ans, nous pouvons y arriver à condition de pousser et d'agir ENSEMBLE.

Bon sommet 2025 et en avant !

**Saïd Hammouche,**  
Président fondateur groupe Mozaïk RH



# 5ÈME ÉDITION

« **ECOUTONS LE MONDE POUR MIEUX AGIR EN FRANCE**  
**100 000 recrutements inclusifs, c'est possible !** »

Organisé par le groupe Mozaïk RH avec le soutien de l'Ascenseur, d'Ashoka et du Collectif pour une économie inclusive, la **5ème édition du Sommet de l'inclusion économique** aura lieu **le jeudi 27 au ministère de l'Economie et des Finances et le vendredi 28 novembre** à l'Opéra Bastille.

C'est le grand rendez-vous annuel de la lutte contre les discriminations dans l'emploi. Plus d'une centaine d'intervenants, décideurs économiques, politiques, institutionnels, associatifs mais aussi universitaires, personnalités issues de la société civile sont invités à échanger, débattre, s'engager pour faire face à l'urgence en ouvrant une fenêtre sur des pratiques et approches positives développées dans d'autres pays.

## LES TEMPS FORTS

**Bercy, Bastille, 2 scènes pour une même ambition : transformer le marché du travail vers l'inclusion**

### Jour 1 : THINK à Bercy

« **S'inspirer des meilleures approches et pratiques pour nourrir et s'engager dans le plan 100 000 recrutements inclusifs** »

**Un espace de confrontation** : pour échanger sur les défis actuels en matière d'égalité dans l'accès à l'emploi

**Un espace de résolutions** : pour trouver des solutions concrètes et partager des bonnes pratiques d'inclusion par le travail

**Un espace de collaboration** : pour découvrir des actions positives, tisser des liens, créer des ponts avec des acteurs engagés.

### Jour 2 : DO à l'Opéra Bastille

« **Découvrez nos étoiles** !  
**Une journée dédiée à l'égalité des chances et à la rencontre entre talents, associations et entreprises**

**Le Studio de l'Opéra** : pour mettre en avant les étoiles du plan 100 000 recrutements inclusifs

**Le forum de l'inclusion** pour créer la rencontre entre talents, entreprises engagées en faveur de l'inclusion, des associations.

**Des parcours inspirants**, des success stories : ouvrons le répertoire !

**CONFÉRENCES · TALKS INSPIRANTS · MICROS OUVERTS · RENCONTRES INATTENDUES · PERFORMANCES ARTISTIQUES**

# 5ÈME ÉDITION

« ECOUTONS LE MONDE POUR MIEUX AGIR EN FRANCE  
100 000 recrutements inclusifs, c'est possible ! »

## Les EXCLUS 2025

Au Sommet, et nulle part ailleurs...

- **Les rencontres dirigeant.es & talents** : quand deux univers se rencontrent, échanges en petits comités. Le Sommet côté décalé...
- **Partenariat inédit** du groupe Mozaïk RH avec la FFF et France Travail, le football au service de l'emploi
- **Le Baromètre IFOP de l'égalité des chances réalisé pour l'Ascenseur** : emploi, éducation, culture etc. Une enquête exclusive menée auprès de 2000 jeunes (12-30 ans) pour la coalition de l'Ascenseur, résultats révélés au Sommet !
- **Rapport de l'Impact Tank « Diversité des origines : les 15 recommandations phares »** aux pouvoirs publics et aux entreprises, en avant première.
- **Diffusion de la mini série “Possible”**



# LE PROGRAMME

## JOURL 1

### Le 27 novembre matin

programme prévisionnel

### Ministère de l'Economie et des Finances

#### SALLE PMF : "SE CONFRONTER"

8h45	MOT D'ACCUEIL - 8H45 À 9H00
9h	RENCONTRE INATTENUE - 9H05 À 9H25
9h30	LE DÉBAT - 9H30 À 10H10 S'internationaliser : faire de la double culture un avantage comparatif
10h	LE DÉBAT - 10H15 À 10H55 Précarité, pauvreté : l'inclusion par le travail peut-elle sauver le modèle social français ?
10h30	RENCONTRE INATTENDUE - 10H25 À 10H45
11h	RENCONTRE INATTENDUE - 11H À 11H30
11h30	LE DÉBAT - 11H35 À 11H50 Banlieues : que nous apprennent les exemples étrangers ?
12h	LE DÉBAT - 11H55 À 12H35 Territoires: inclure pour résorber les fractures ?
12h30	RENCONTRE INATTENDUE - 11H55 À 12H15

#### SALLE PMF : "COOPÉRER"

SEQUENCE ASSOCIATIONS - 9H30 À 9H35
THINK & SHARE - 9H40 À 10H20 Diversité, inclusion, égalité...: en parler sans cliver !
RENCONTRE INATTENDUE - 10H25 À 10H45
THINK & SHARE - 10H50 À 11H30 S'adapter : entreprise inclusive et fait religieux, une équation sous tension ?
LE MICRO OUVERT - 11H35 À 11H50
RENCONTRE INATTENDUE - 11H55 À 12H15

#### SALLE BLOCH LAINÉ - "EXPLORER"

CATCH THE PITCH - 10H00 À 10H25
CATCH THE PITCH - 10H40 À 11H05
CATCH THE PITCH - 11H20 À 11H45
LE MICRO OUVERT - 11H50 À 12H05

### Le 27 novembre après-midi

programme prévisionnel

### Ministère de l'Economie et des Finances

#### SALLE PMF - "SE CONFRONTER"

13h45	LE MICRO OUVERT - 13H45 À 14H00
14h	LE DÉBAT - 14H05 À 14H45 Incarner : entreprises mondialisées, gouvernances féminisées et diversifiées?
14h30	LE DÉBAT - 14H50 À 15H30 Avoir « une culture inclusive » en entreprise : entre posture et imposture, quelles réalités ?
15h	LE MICRO OUVERT - 15H35 À 15H50
15h30	LE DÉBAT - 15H55 À 16H35 Accès à l'emploi: faut-il une nouvelle raison d'être pour la diversité en entreprise ?
16h	LE MICRO OUVERT - 16H40 À 16H55

#### SALLE PMF - "COOPÉRER"

LE MICRO OUVERT - 14H00 À 14H15
THINK & SHARE - 14H15 À 14H55 Innover et inclure : démythifier l'IA pour recruter
LE MICRO OUVERT - 15H00 À 15H15
THINK & SHARE - 15H20 À 16H00 Recruter en zones marginalisées : les bonnes alliances
THINK & SHARE - 16H05 À 16H45 Communiquer autrement pour sourcer différemment
CONFERENCE DE CLOTURE - 16H50 À 17H30
PERFORMANCE - 17H35 À 18H15

#### SALLE BLOCH LAINÉ - "EXPLORER"

CATCH THE PITCH - 14H30 À 14H55
CATCH THE PITCH - 15H10 À 15H35
PERFORMANCE - 15H50 À 16H15
CATCH THE PITCH - 16H30 À 16H55

18h

PERFORMANCE - 17H35 À 18H15

# LE PROGRAMME

## JOURL 2

**Le 28 novembre**

*programme prévisionnel*

**Opéra Bastille**

### LE STUDIO

9h30	ACCUEIL
10h	OUVERTURE : 100 000 RECRUTEMENTS INCLUSIFS, C'EST POSSIBLE ! - 10H00 À 10H10
10h15	PERFORMANCE ET TÉMOIGNAGE - 10H15 À 10H40
10h45	LES ETOILES : CELLES ET CEUX QUI FONT LE RECRUTEMENT INCLUSIF - 10H45 À 11H45
11h50	CLOTURE 11H50 À 12H15
12h15	

### FORUM DE L'INCLUSION

13h30	ACCUEIL
14h	FORUM DES ENTREPRISES ENGAGÉES      TABLES RONDES MÉTIERS      AGORA DES ASSOCIATIONS
17h45	COCKTAIL DE CLOTURE 17H45 À 18H30



# ÉCOUTONS LE MONDE



**60%** des Européens considèrent qu'une discrimination généralisée est répandue dans leurs pays en raison de l'origine ethnique.

- **77%** pour les Français

*Source : Eurobaromètre, décembre 2023*

**29%** des Européens se considèrent confrontés à la précarité.

- **20%** des Français déclarent être dans une situation précaire mais **34%** craignent de basculer dans la précarité

*Source : IPSOS pour le Secours populaire français, juin 2025*

**81%** des DRH internationaux sondés affirment intensifier ou maintenir leur politique de diversité

- **78 %** pour les DRH français

*Source : enquête Cegos, septembre 2025*



**Pete Stone, expert diversité et inclusion et fondateur de Just Different**  
«Une politique diversité et l'inclusion implique la prise en compte de points de vue différents. En travaillant dans différents pays, les perspectives sont souvent plus variées car issues de personnes de cultures différentes. Cela permet à une entreprise de stimuler l'innovation et enrichir sa réflexion stratégique, et facilite aussi l'adaptation aux marchés étrangers en favorisant des solutions plus créatives et culturellement pertinentes.»

## Inès Dauvergne, experte diversité et inclusion Me&Youtoo

« Il est clair que le sujet Diversité et Inclusion est devenu clivant, et indépendamment de l'influence de ce qui se passe actuellement aux Etats-Unis. Car nous sommes aussi largement capables en France, de lever des vents contraires ! Il est nécessaire de nous questionner, de challenger nos pratiques, y compris en regardant ce qui se fait hors de nos frontières, et de proposer une façon appropriée à notre culture d'accompagner les entreprises sur ces sujets. »



# FOCUS SUR LE PLAN NATIONAL 100 000 RECRUTEMENTS INCLUSIFS

**A l'occasion du Sommet de l'inclusion économique, le groupe Mozaïk RH appelle les entreprises et les pouvoirs publics à s'engager dans le plan 100 000 recrutements inclusifs.**

## UN PLAN MOBILISATEUR

Fort de son expertise et de son ancrage dans les territoires, le groupe Mozaïk RH lance en juin dernier un plan national pour 100 000 recrutements inclusifs au bénéfice des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et des zones de revitalisation rurale (ZRR) à horizon 2026. Articulé avec les politiques publiques, et notamment le soutien du ministère de la Ville, ce plan incitatif mobilise entreprises, acteurs institutionnels et talents autour d'objectifs mesurables s'appuyant sur des leviers d'action concrets et adaptés aux besoins.

## CONTEXTE

Les QPV et ZRR restent structurellement sous-représentés dans l'emploi de qualité :

- Leur taux de chômage reste **deux fois supérieur à la moyenne nationale** (18 % contre 8 %), avec des écarts encore plus marqués pour les femmes et les jeunes diplômés.
- Les habitants des territoires marginalisés sont davantage confrontés à la précarité : 23 % des habitants des QPV en emploi ont un contrat à durée limitée, contre 13 % ailleurs

## LES 4 LEVIERS D'ACTION

MESURER AVEC LE « SCORE QPV »

ACCOMPAGNER →

CAP  
100 000

← RECRUTER

FÉDÉRER LES ACTEURS DE L'EMPLOI

# QUI SOMMES-NOUS ?

Créé en 2008, Mozaïk RH agit à l'interface entre candidats et employeurs, garantit l'égalité de traitement dans les processus de recrutement, soutient les politiques publiques et favorise l'inclusion par le travail. Fort de son impact, Mozaïk RH est devenu le Groupe Mozaïk RH avec pour mission de transformer structurellement le marché du travail pour garantir à chacun un accès plus ouvert et une mobilité plus juste dans l'emploi, quelle que soit son origine, son lieu d'habitation ou son parcours.

A partir d'un modèle économique hybride (mécénat, chiffre d'affaires, dons, subventions) à but non lucratif, le Groupe agit sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'inclusion professionnelle via trois entités.



DEPUIS 2008

21 000

PLACEMENTS RÉALISÉS

72 885

MISES EN RELATION  
ENTRE CANDIDATS  
ET RECRUTEURS

108 381

COLLABORATEURS  
SENSIBILISÉS

65 COLLABORATEURS

4 ANTENNES

PARIS. LILLE. LYON. NANTES.

## QU'EST CE QUE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE ?

**L'inclusion économique garantit, à compétences égales, un accès sans discrimination aux opportunités de l'économie** : accès à l'emploi, à la formation, à l'entrepreneuriat, aux marchés ou aux financements.

Complémentaire aux politiques d'insertion, elle coordonne les actions publiques et les pratiques des entreprises pour lever les freins sociaux et territoriaux, transformer les processus de recrutements, d'achats et d'investissements et mesurer les résultats obtenus.

**LE GROUPE MOZAÏK RH EST AU SERVICE D'UNE POLITIQUE D'INCLUSION ÉCONOMIQUE VISANT À TRANSFORMER LE MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LE RENDRE PLUS JUSTE ET PLUS PERFORMANT.**

# MOZAÏK RH

**TRANSFORMER  
LES  
ENTREPRISES**

Conseil en stratégie  
Diversité & Inclusion  
Formation  
Recrutement

# MOZAÏK TALENTS

**ACCOMPAGNER  
LES CANDIDATS  
VERS L'EMPLOI**

Orientation  
Préparation  
Mise en relation  
avec les recruteurs

# MOZAÏK FONDATION

**MOBILISER  
LES ACTEURS DU  
CHANGEMENT**

Sensibilisation & plaidoyer  
Faire évoluer les mentalités  
Promotion de l'inclusion  
économique

# ILS NOUS REJOIGNENT



## Elsa Da Costa, directrice général Ashoka France

« Participer, promouvoir, accompagner ce moment fort de notre agenda est une impérieuse nécessité. Non seulement parce qu'il est vecteur d'égalité des chances au cœur de notre République, et aussi parce qu'il défend une idée d'un avenir juste et durable pour tous. »

## Benjamin Blavier, président et cofondateur de L'Ascenseur

« Porter collectivement le Sommet 2025 est un engagement pour l'égalité des chances. Cette édition sera marquée par la remise de notre Baromètre des inégalités ressenties par la jeunesse, outil précieux et nécessaire pour comprendre les freins qui entravent l'inclusion économique. »



## Thibault Guilluy, directeur général de France Travail

« Avec Mozaik RH, nous pouvons démultiplier notre impact là où il est le plus nécessaire pour renforcer l'égalité des chances dans l'emploi des publics issus des territoires moins privilégiés et favoriser ainsi une société dans laquelle chacun puisse trouver sa place dans l'emploi. »

## Justine Coutard, directrice générale déléguée groupe ADP

« Être à l'image de notre société, c'est considérer nos différences individuelles et collectives comme une richesse au service de la performance et du bien-être au travail en accordant une attention particulière aux bassins d'emploi qui nous entourent et aux personnes qui y vivent. »

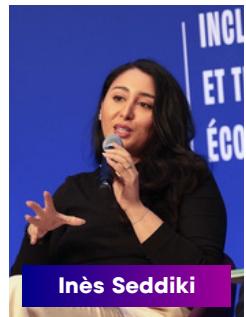
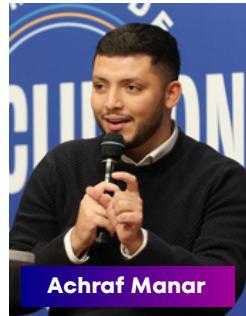
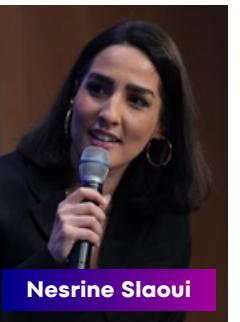
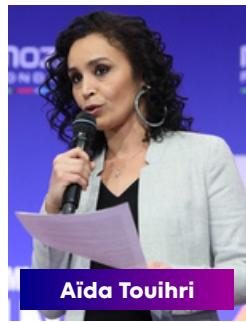


## Charles Lantieri, directeur général délégué groupe FDJ United

« Les crises récentes ont mis en lumière les déséquilibres sociaux, et l'entreprise doit agir pour lutter contre les discriminations et contribuer à l'inclusion de tous, et singulièrement dans et par le travail. L'entreprise, loin d'être neutre, peut être un acteur important du devenir de la société. »

**ET AUSSI, STÉPHANE GINOCCHIO · LIONEL HONORE · PETE STONE · ANTOINE FOUCHER · GABRIELLE HALPERN · NALMA KORCHI · WAËL SGAHIER · INÈS DAUVERGNE · YANNICK L'HORTY · LAMRI ADOUI · JULIEN TALPIN · ANTOINE DE CLERCK · YOUSSEF BADR · TONY BERNARD · ALLAN PETRE...**

# ELLES ET ILS ONT PARTICIPÉ AU SOMMET



# NOS PARTENAIRES



BNP PARIBAS



Deloitte.



JPMorganChase



Opella.



The Walt Disney Company France

# NOS SOUTIENS



changeNOW



# À NOS CÔTÉS

**Kyril Courboin**, président JP Morgan · **Fabienne Arata**, DG LinkedIn France · **Thomas Reynaud**, CEO Groupe Iliad · **Justine Coutard**, DG déléguée Groupe ADP · **Frédéric Dabi**, DG Ifop · **Fanny Picard**, présidente Alter Equity · **Charles Lantieri**, DG délégué FDJ UNITED · **Mustapha Oussedrat** Président KPMG AVOCATS · **Youssef Achour** CEO UPCOOP · **Gilles Gateau** DG APEC · **Eric Pellerin** CEO MITSUBISHI ELECTRIC EUROPE · **Emilie Sidiqian** CEO Salesforce · **Jacques-Philippe Roederer** CEO CISCO France · **Julien Ducoup** CEO FedEx Hub CDG · **Arnaud Naudan** CEO BDO France · **Corine de Bilbao** CEO MICROSOFT FRANCE · **Guillaume Richard** CEO OUI CARE · **Xavier Piechaczy** Président du directoire RTE · **Arthur Dreyfuss** Président ALTICE France · **Hubert Cotté** Country Manager WORKDAY · **Pierre Guillet** Président Mouvement des Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens · **Olivier Girard** Président Accenture France · **Vanessa Holtz** CEO Bank of America France · **Réouadine Bellefajih** CEO Deloitte Maroc · **Helène Etzi** Présidente The Walt Disney Company France · **Julien Steimer** DG administration et modernisation Ministère Europe et Affaires étrangères · Ségolène de Marsac Présidente DG Opella France · **Denis Mineret** Chief People Officer Opella · Arnaud Muret DG OPCO EP · **Nizarr Bourchada** DG adjoint Groupe Igencia Education · **Laurent Degré** VP et DG HPE France · **Nadia Sabin** Associée EY · **Christian Lema** Directeur international RSE NHOOD · **Sophie Sidos** VP Groupe VICAT · **Gilles Vermot Desroches** DG Collectif des entreprises pour une économie inclusive · **Jean-Laurent Bonnafé** DG BNP Paribas · **Elisabeth Tchoungui** Directrice Executive RSE ORANGE · **Alexis Zajdenweber** DG Agence des participations de l'Etat

# VOS CONTACTS

## CONTACTS PRESSE - Groupe Mozaïk RH et ACCREDITATIONS

**Scandra Haïf** : scandra.haif@fondation-mozaik.org

06.71.58.25.78

**Agence Burson** : **Elodie Larcis** elodie.larcis@bursonglobal.com

06.60.48.66.73

## SUIVEZ LE SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

#SIE2025Mozaik  

Site dédié au Sommet 2024 : <https://sommetdelinclusioneconomique.com/>

## LE SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE DEPUIS 2021 :

**+ 15 000 PARTICIPANTS EN PRÉSENTIEL ET DIGITAL · +2000 TALENTS ·**

**+250 INTERVENANTS · +200 ASSOCIATIONS · 85 ENTREPRISES PARTENAIRES**

## A PROPOS DU GROUPE MOZAÏK RH :

Le groupe Mozaïk RH est le premier groupe en France spécialisé dans l'inclusion économique. Il est composé de plusieurs entités. Depuis 2008, le cabinet de conseil en stratégie d'inclusion Mozaïk RH accompagne entreprises et organisations dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie RH inclusive à travers 3 expertises : audit/mesure, recrutement, formation. Visant un recrutement 100% inclusif, la Fondation Mozaïk a pour ambition d'impulser un changement systémique. Acteur de l'entrepreneuriat social, elle favorise la rencontre des candidats et des entreprises en accélérant la mise en relation grâce à une stratégie d'innovations basée, notamment, sur le numérique et l'intelligence artificielle. Elle compte une soixantaine de collaborateurs répartis dans 5 antennes régionales et un réseau de milliers de bénévoles et partenaires locaux. [www.fondation-mozaik.org](http://www.fondation-mozaik.org)